



Harmonogram działań rozwojowych Gmina Czerwonak

Aleksandra Kuźniak, Justyna Kurzawa

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

Aleksandra Kuźniak, Justyna Kurzawa

Pod kierunkiem doradców

Anny Kupczyk oraz Doroty Pintal

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

Katarzyna Gańko

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST): Gmina Czerwonak

Cel: stworzenie projektu nowej strategii rozwoju oświaty

Obszar: analizowanie potrzeb i planowanie realizacji założonej wizji rozwoju lokalnego systemu oświaty

Nowa strategia rozwoju oświaty w gminie Czerwonak zapewni ciągłość działań na lata 2023–2028 oraz skłoni społeczność lokalną do świadomego wzięcia odpowiedzialności za politykę oświatową, co spowoduje podniesienie rangi oświaty w JST i pomoże zoptymalizować wydatki oświatowe.

Zadania:

1. Gromadzenie informacji i analiza aktualnej sytuacji w zakresie realizacji zadań oświatowych
2. Włączanie lokalnej społeczności w proces diagnostyczny
3. Wypracowanie strategicznej wizji rozwoju
4. Ciągła ewaluacja podejmowanych działań

Narzędzia i rozwiązania zarządcze:

- Systemy informatyczne umożliwiające gromadzenie i przetwarzanie danych o oświacie
- Przygotowanie pogłębionych analiz (strategiczných) ukazujących oświatę samorządową
- Proces planowania celów oświatowych

Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:

- Analizowanie potrzeb i oczekiwań społeczności lokalnej w zakresie organizacji i funkcjonowania jednostek oświatowych, np. analizy SWOT z perspektywy samorządowca, rodzica, dyrektorów, nauczycieli, uczniów, pracodawców itp.
- Włączenie dyrektorów szkół i placówek oświatowych w proces planowania rozwoju oświaty
- Przeprowadzenie otwartych debat oświatowych nt. oczekiwanych rezultatów systemu edukacji i uwzględnienie jej wyników w decyzjach strategicznych
- Określenie priorytetów i celów w planach rozwoju oświaty w oparciu o diagnozę realnych potrzeb w danej JST
- Uzgodnienie wspólnego rozumienia oczekiwanej „wartości w oświacie” i odzwierciedlenie jej w wizji i misji lokalnego systemu oświaty

- Wdrażanie i monitorowanie planu rozwoju oświaty
- Prowadzenie badań ankietowych wizerunku prowadzonych szkół/placówek lub innych według potrzeb

Czas realizacji zadania: od listopada 2022 r. do listopada 2023 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Zainicjowanie Forum Samorządów Uczniowskich	Organizowanie plenarnych spotkań samorządów uczniowskich w Centrum Kultury i Rekreacji (CKiR) w Koziegłowach	czerwiec 2022 – listopad 2022	Wójt gminy, dyrektor Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych (SAPO), dyrektorzy szkół, opiekunowie samorządów uczniowskich, uczniowie szkół podstawowych	Opiekunowie samorządów uczniowskich, przewodniczący samorządów uczniowskich szkół
		Przeprowadzenie ankiet przygotowanych przez samorzady uczniowskie działające w szkołach podstawowych wśród uczniów na temat potrzeb. Zaprezentowanie wyników na spotkaniu plenarnym w CKiR w Koziegłowach	czerwiec 2022		
		Przygotowanie projektów kącików wypoczynkowych	listopad 2022		
		Organizowanie forum samorządów uczniowskich w szkołach podstawowych w gminie	regularnie co dwa miesiące		
2.	Powołanie Młodzieżowej Rady Gminy	Zorganizowanie spotkania „Czy tworzymy Młodzieżową Radę Gminy?” dla uczniów starszych klas szkół podstawowych, opiekunów samorządów uczniowskich i dyrektorów szkół	październik 2022	Wójt, pracownicy JST, uczniowie szkół, opiekunowie samorządów uczniowskich, radni gminy Czerwonak	Wójt Gminy Czerwonak
		Przygotowanie projektu statutu Młodzieżowej Rady Gminy	grudzień 2022		
		Spotkania z młodzieżą i prace nad uchwałą	styczeń 2023 – marzec 2023		

OPRACOWANIE STRATEGII ROZWOJU OŚWIATY

3.	Przeprowadzenie analizy SWOT poprzedniej strategii rozwoju edukacji w gminie Czerwonak	Przeprowadzenie ankiety dotyczącej realizacji celów poprzedniej strategii i analiza jej wyników	maj 2023	Dyrektor SAPO, dyrektorzy/dyrektorki szkół i przedszkoli, pracownicy administracji publicznych placówek oświatowych, członkowie rady gminy, nauczyciele szkół i przedszkoli	Dyrektor SAPO
		Przeprowadzenie warsztatu dotyczącego analizy SOWT/TOWS oraz przygotowanie obszarów strategicznych	maj 2023 – grudzień 2023		
4.	Opracowanie na podstawie wyników analizy SWOT/TOWS ankiety z listą obszarów strategicznych	<ol style="list-style-type: none"> Przeprowadzenie ankiety skierowanej do uczniów, rodziców, nauczycieli i dyrektorów. Wyniki ankiety będą podstawą do opracowania priorytetowych inicjatyw strategicznych Przeprowadzenie debaty oświatowej z udziałem trenerów z Ośrodka Rozwoju Edukacji w Warszawie 	czerwiec 2023		
5.	Realizacja warsztatów – diagnoza potrzeb gminy	<ol style="list-style-type: none"> Spotkanie z interesariuszami zewnętrznymi: rodzice (trójki klasowe + ochotnicy, nauczyciele, radni, Gminny Ośrodek Kultury itp.). Efektem jest sformułowanie zestawu wstępnych celów strategicznych i ewentualnie wypracowanie założeń do opracowania inicjatyw strategicznych dedykowanych tym celom Realizacja drugiego warsztatu; uczestnikami będą interesariusze wewnętrzni: SAPO, Urząd Miasta, dyrektorzy szkół 	lipiec – sierpień 2023		

		3. Opracowanie ostatecznej listy celów strategicznych (propozycji inicjatyw strategicznych)			
6.	Opracowanie listy celów strategicznych	1. Opracowanie wstępnej listy celów strategicznych i roboczych inicjatyw strategicznych 2. Przedstawienie celów i inicjatyw Zespołowi Projektowemu	sierpień 2023		
7.	Opracowanie ostatecznej wersji strategii rozwoju oświaty w gminie Czerwonak	Analiza zapisów strategii, ustalanie ostatecznej wersji dokumentu	listopad 2023		
ZAKOŃCZENIE PRAC NAD STRATEGIĄ ROZWOJU OŚWIATY					
8.	Nawiązanie współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami	Organizacja cyklicznych spotkań między dyrektorami szkół a pracodawcami i lokalnymi przedsiębiorcami w celu usprawnienia funkcjonowania doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych	wrzesień 2022 – marzec 2023	Wydział Dialogu Społecznego Gminy Czerwonak, lokalni przedsiębiorcy, dyrektorzy szkół	Wydział Promocji Urzędu Gminy
9.	Przygotowanie kart inicjatyw jako narzędzia monitorowania postępów wdrażania Strategii rozwoju Gminy Czerwonak	Rozwój infrastruktury i bazy technicznej placówek oświatowych	styczeń 2023	Dyrektor SAPO, dyrektorzy placówek oświatowych	Dyrektor SAPO
		Doskonalenie kompetencji kadry oświatowej			
		Rozwój pozaszkolnych form edukacji i rozwoju osobistego			
		Doskonalenie systemu zarządzania oświatą			
10.	Przygotowanie banku dobrych praktyk	Przygotowanie lekcji otwartych dla nauczycieli z gminy oraz scenariuszy zajęć: <ul style="list-style-type: none"> nauczania wczesnoszkolnego 	czerwiec 2023 – październik 2023	Dyrektorzy placówek oświatowych, nauczyciele przedmiotowcy	Wybrani liderzy

		<ul style="list-style-type: none"> • języka polskiego • matematyki • języka angielskiego 			
--	--	---	--	--	--

Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	procent szkół obecnych na spotkaniach	100%	lista obecności
1	procent szkół obecnych na spotkaniach	100%	lista obecności
1	liczba analiz ankiet przeprowadzonych w każdej ze szkół	5 dokumentów	dokumenty
1	liczba zbudowanych stref relaksu	5 dokumentów	zdjęcia
2	procent szkół obecnych na spotkaniach	100%	listy obecności
2	opracowanie uchwały	1 uchwała	uchwała
2	procent szkół obecnych na spotkaniach	100%	listy obecności
3	liczba ankiet	10%	ankiety
3	procent obecnych zaproszonych do udziału w warsztacie	50%	lista obecności
4	tekst ankiety	1 ankieta	ankieta
5	procent zaproszonych uczestników warsztatów	80% zaproszonych uczestników	lista obecności
6	liczba list celów	1 lista	lista celów
7	liczba strategii	1 strategia	dokument strategii
8	liczba szkół i przedsiębiorców obecnych na spotkaniach	50%	lista obecności
8	opracowanie programu współpracy	1 dokument	program współpracy
9	liczba kart inicjatyw	4 karty inicjatyw	karty inicjatyw
9	procent dyrektorów placówek oświatowych obecnych na spotkaniach	100%	listy obecności
10	liczba dobrych praktyk	co najmniej 5 dokumentów	bank dobrych praktyk