



## **Harmonogram działań rozwojowych**

**Gmina Nowe Miasto Lubawskie**

**Tomasz Harfeleder, Anna Lenckowska,  
Paulina Łukaszewska, Grażyna Tadajewska,  
Henryk Zagórski, Adrian Ziótkowski**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

**Tomasz Harfeleder**, Dyrektor Szkoły Podstawowej w Radomnie

**Anna Lenckowska**, Kierownik Referatu Oświaty

**Paulina Łukaszewska**, p.o. Dyrektor Szkoły Podstawowej w Skarlinie

**Grażyna Tadajewska**, Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Jamielniku

**Henryk Zagórski**, Dyrektor Szkoły Podstawowej im. ks. K. Wróblewskiego w Gwiździnach

**Adrian Ziółkowski**, Dyrektor Zespołu Szkół im. Rodu Działyńskich w Bratianie

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

**Katarzyna Gańko**

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

[www.ore.edu.pl](http://www.ore.edu.pl)

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

**Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”**

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



## HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

**Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST):** Gmina Nowe Miasto Lubawskie

**Cel:** usprawnienie procesu zarządzania oświatą

**Obszar:** system wspomagania szkół – doskonalenie nauczycieli

**Zadanie:** mobilizowanie nauczycieli do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji, poprzez sprawnie działający system doształcania i doskonalenia kadry pedagogicznej

**Narzędzia i rozwiązania zarządcze:** opracowanie i wdrożenie modelu doskonalenia zawodowego nauczycieli z wykorzystaniem procesowego wspomagania szkoły ukierunkowanego na rozwój kompetencji kluczowych uczniów

**Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:**

- diagnoza ukierunkowana na potrzeby szkół, przedszkoli
- tworzenie dodatkowych obszarów aktywności nauczycieli

**Czas realizacji zadania:** od października 2022 r. do czerwca 2024 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Pogłębiona diagnoza wybranego obszaru wsparcia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spotkanie doradców z zespołem projektowym.</li> <li>2. Spotkanie doradców z kadłą kierowniczą i szkolnymi koordynatorami doskonalenia</li> </ol>	<p>12.2022, 02.2023, 04.2023</p> <p>12.2022, 02.2023, 04.2023, 12.2023</p>	Dyrektorzy szkół, pracownik organu prowadzącego, doradcy: doradca do spraw rozwoju organizacji samorządowej, doradca do spraw personalnego rozwoju organizacji, miejsce: Urząd Gminy Nowe Miasto Lubawskie	Anna Lenckowska

		<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Przeprowadzenie przez doradców szkolenia na temat założeń modelu doradztwa</li> <li>4. Przeprowadzenie przez doradców szkolenia na temat założeń doskonalenia nauczycieli w formie procesowego wspomaganie oraz jego związku z pełnionym przez dyrektora nadzorem pedagogicznym</li> <li>5. Konsultacje online z doradcami ukierunkowane na pogłębioną diagnozę wybranego obszaru</li> </ol>			
2.	Organizacja doskonalenia nauczycieli w formie procesowego wspomaganie	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Debata oświatowej w gminie – diagnoza potrzeb rozwojowych lokalnej oświaty</li> <li>2. Wybór placówki doskonalenia nauczycieli do organizacji procesowego wspomaganie szkół organizacji</li> <li>3. Nawiązanie współpracy z placówką doskonalenia nauczycieli</li> <li>4. Wdrożenie procesowego wspomaganie szkół</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 04.2023</li> <li>2. 06.2023</li> <li>3. 06.2023</li> <li>4. 08.2023 – 06.2024</li> <li>5. 08.2023 – 06.2024</li> <li>6. 03.2024</li> </ol>	Dyrektorzy szkół, nauczyciele, samorządowcy, rodzice, uczniowie, doradcy, miejsce Urząd Gminy Nowe Miasto Lubawskie, Doradca do spraw rozwoju organizacji samorządowej  Doradca do spraw personalnego rozwoju organizacji, placówka doskonalenia organizująca procesowe wspomaganie	Anna Lenckowska

		<p>i przedszkoli w roku szkolnym 2023/2024</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Monitorowanie i ocena efektów doskonalenia nauczycieli w formie procesu</li> <li>6. Konferencja podsumowująca doskonalenie nauczycieli w formie procesowego wspomaganie</li> </ol>			
3.	Organizacja sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diagnoza potrzeb doskonalenia nauczycieli w formie sieci współpracy i samokształcenia</li> <li>2. Powołanie trzech sieci</li> <li>3. Powołanie koordynatorów sieci</li> <li>4. Praca sieci</li> <li>5. Monitorowanie i ocena efektów pracy sieci</li> <li>6. Spotkanie podsumowujące koordynatorów sieci, wnioski i rekomendacje</li> </ol>	<p>12.2022</p> <p>08.2023</p>	Dyrektorzy szkół, nauczyciele szkół, koordynatorzy sieci	Anna Lenckowska
4.	Opracowanie założeń programowych i wdrożenie gminnych grantów edukacyjnych	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zabezpieczenie w budżecie JST środków finansowych na realizację grantów</li> </ol>	10.2023	Dyrektorzy szkół, nauczyciele, uczniowie, pracownicy organu prowadzącego, radni, Referat Oświaty miejsce Urząd Gminy Nowe Miasto Lubawskie	Anna Lenckowska

		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Opracowanie założeń programowych konkursu grantowego</li> <li>3. Ogłoszenie i przeprowadzenie konkursu grantowego, wybór beneficjentów</li> <li>4. Realizacja grantów</li> <li>5. Rozliczenie grantów</li> <li>6. Prezentacja efektów realizacji projektów grantowych</li> </ol>			
5.	Promocja modelu doradztwa realizowanego we współpracy z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji (ORE) w Warszawie	Strona internetowa. Informacja o projekcie ukazała się na stronie internetowej gminy (Facebook), w „Gazecie Nowomiejskiej” oraz telewizjach lokalnych Eltronic i Kopernik	04.2023	Pracownik ds. promocji w Urzędzie Gminy Nowe Miasto Lubawskie	Anna Lenckowska
6.	Doskonalenie kompetencji Zespołu Projektowego	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wartościowe szkoły tworzą MOC</li> <li>2. Awans zawodowy i ocena pracy nauczyciela – po nowemu</li> <li>3. Doskonalenie zawodowe nauczycieli w formie procesowego wspomaganie – inspiracje rozwiązania, praktyki</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 27.10.2022</li> <li>2. 28.10.2022</li> <li>3. 23.11.2023</li> <li>4. 24.11.2023</li> <li>5. 23.11.2023</li> <li>6. 24.11.2023</li> <li>7. 23.11.2022</li> <li>8. 24.11.2022</li> <li>9. 27.10.2022</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tomasz Harfelder, Paulina Łukaszewska, Grażyna Tadajewska</li> <li>2. Tomasz Harfelder, Paulina Łukaszewska, Grażyna Tadajewska</li> <li>3. Anna Lenckowska, Henryk Zagórski</li> <li>4. Anna Lenckowska, Henryk Zagórski</li> <li>5. Adrian Ziółkowski</li> </ol>	Anna Lenckowska

		<p>4. Odpowiedzialność prawna dyrektora szkoły i nauczyciela</p> <p>5. Jeśli czegoś nie mierzymy – nie możemy tym zarządzać</p> <p>6. Współpraca jako warunek efektywności zespołu</p> <p>7. Planowanie strategiczne w oświacie</p> <p>8. Współpraca jako warunek efektywności zespołu</p> <p>9. Edukacja włączająca</p> <p>10. Finansowanie pomocy dla uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi</p>	10. 28.10.2022	<p>6. Adrian Ziótkowski</p> <p>7. Grażyna Tadajewsja</p> <p>8. Grażyna Tadajewska</p> <p>9. Henryk Zagórski</p> <p>10. Henryk Zagórski</p>	
--	--	--	----------------	--	--

7

### Monitorowanie HDR

Numer działań	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba spotkań diagnostycznych	2	Listy obecności
1	Liczba szkoleń	2	Listy obecności
1	Liczba konsultacji	10	Listy obecności
2	Liczba przeprowadzonych debat	2	Listy obecności
2	Liczba raportów	1	Raport z debaty
2	Liczba szkół, w których doskonalenia nauczycieli jest prowadzone w formie procesowego wspomaganie w roku szkolnym 2023/24	5	Liczba Rocznych Planów Wspomagania

4	Liczba sieci współpracy kontynuujących doskonalenie nauczycieli	3	Listy obecności
4	Liczba nowych sieci współpracy i samokształcenia	3	Listy obecności
4	Liczba grantów	1	Dokumentacja postępowania grantowego
5	Liczba szkoleń	10	Listy obecności na szkoleniach ORE

**Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR (do wyboru)**

1. Opis dobrej praktyki
2. Minireportaż z wywiadem
3. Studium refleksji w oparciu o etapy dyskusji zogniskowanej