



# **Harmonogram działań rozwojowych**

**Urząd Miasta i Gminy Czchów**

**Bogusława Jurkiewicz, Tadeusz Płachta**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

**Bogusława Jurkiewicz, Tadeusz Płachta**

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

**Katarzyna Gańko**

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

[www.ore.edu.pl](http://www.ore.edu.pl)

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

**Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”**

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



## HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

**Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST):** Urząd Miasta i Gminy Czchów

**Cel:** usprawnienie procesu zarządzania oświatą; budowanie świadomości potrzeb uczniów, rodziców i nauczycieli poprzez wypracowanie rozwiązań, które angażują i integrują środowisko lokalne wokół uczenia się

**Obszar:** udział środowiska lokalnego, w szczególności rodziców, w planowaniu, realizacji i ocenie usług edukacyjnych

**Zadanie:** wypracowanie rozwiązań służących angażowaniu i integrowaniu środowiska lokalnego wokół uczenia się

**Narzędzia i rozwiązania zarządcze:**

- Wykorzystanie inicjatyw i opinii rodziców w organizacji kształcenia dzieci, z uwzględnieniem ich potencjału rozwojowego
- Zasady doskonalenia zawodowego nauczycieli, regulaminy, podział środków
- Wykorzystanie wskaźników oświatowych do monitorowania jakości usług
- Szkolenie w zakresie kompetencji różnych interesariuszy szkoły

**Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:**

- Diagnoza ukierunkowana na potrzeby rozwojowe szkół i placówek, w tym kompetencje kluczowe
- Debata
- Włączenie różnych interesariuszy, w tym wszystkich dyrektorów szkół i placówek w proces planowania rozwoju oświaty
- Wspieranie wymagania numer 6: Rodzice są partnerami szkoły/przedszkola
- Szkolenie w zakresie efektywnej komunikacji
- Szkolenie dla dyrektorów i szkolnych liderów w zakresie zarządzania zmianą.

**Czas realizacji zadania:** od października 2022 r. do czerwca 2024 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Wybór obszaru rozwojowego	Analiza poszczególnych obszarów i podjęcie decyzji  Spotkanie z doradcami	październik 2022	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
2.	Omówienie przez doradców zasad modelu doradztwa dla samorządów	Spotkanie z doradcami z Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE)	listopad 2022	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
3.	Wstępna diagnoza w wybranym obszarze	Opracowanie danych do przeprowadzenia diagnozy pogłębionej	listopad 2022	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
4.	Przygotowanie do debaty	Spotkania online z doradcami	listopad – grudzień 2022	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
5.	Przeprowadzenie konsultacji społecznych	Organizacja debaty	grudzień 2022	pracownicy Urzędu Gminy, radni, dyrektorzy szkół i przedszkoli, przedstawiciele rodziców, przedstawiciele środowiska lokalnego	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
6.	Podsumowanie debaty	Spotkanie online z doradcami i wypracowanie wniosków	styczeń 2023	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych

7.	Planowanie działań rozwojowych	Spotkanie z doradcami ORE Określenie celów i zadań Wygenerowanie działań Opracowanie projektu HDR-u	luty 2023	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
8.	Wspomaganie rozwoju umiejętności nauczycieli w zakresie stosowania na zajęciach sposobów pracy angażujących uczniów, z uwzględnieniem potencjału rozwojowego każdego ucznia	Zorganizowanie sieci nauczycieli	wrzesień 2023	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
		Modyfikacja planu doskonalenia nauczycieli za 2023 r.	maj 2023		
9.	Doskonalenie umiejętności nauczycieli w zakresie rozwijania kompetencji społecznych uczniów	Zorganizowanie: <ul style="list-style-type: none"> <li>konferencji dla nauczycieli z udziałem zewnętrznych ekspertów</li> <li>treningu umiejętności społecznych</li> <li>spotkań z przedstawicielami lokalnych instytucji, np. w formie festiwalu dobrych praktyk</li> </ul>	wrzesień 2023 – maj 2024	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
10.	Uspołecznienie procesu edukacji	Organizowanie w jednostkach oświatowych spotkań dialogowych (debat)	październik 2023, maj 2024	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych
11.	Rozbudowa i modernizacja bazy	Opracowanie planu rozbudowy i modernizacji jednostek oświatowych	do września 2023	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy

		Opracowanie planu przygotowania centralnych pracowni przedmiotowych			jednostek oświatowych
12.	Promocja modelu doradztwa	Informacje na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Czchowie	czerwiec 2023, czerwiec 2024	pracownicy Urzędu Gminy, dyrektorzy szkół i przedszkoli	wiceburmistrz, zespół projektowy oraz dyrektorzy jednostek oświatowych

### Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba wybranych obszarów	1	nazwa obszaru zapisana w HDR
2	Liczba uczestników spotkania w stosunku do liczby osób zaangażowanych w projekt	100%	lista obecności
3	Liczba diagnoz	1	wnioski z diagnozy
4	Liczba spotkań	1	notatka ze spotkania
5	Liczba spotkań konsultacyjnych	1	scenariusz debaty
6	Liczba spotkań	1	wypracowane wnioski
7	Liczba spotkań	1	cele i działania w HDR
8	Liczba sieci	5	wykaz funkcjonujących sieci
	Liczba zmodyfikowanych dokumentów	1	zmodyfikowany dokument
9	Lista obecności na konferencji	60%	liczba uczestników w stosunku do liczby zaproszonych
	Lista obecności na warsztatach z treningu umiejętności społecznych	80%	liczba uczestników, którzy ukończyli trening w stosunku do liczby, która zadeklarowała udział
	Liczba spotkań	1	notatka ze spotkania
10	Liczba szkół	2	notatka ze spotkania
11	Liczba planów	1	plan
	Liczba planów	1	plan
12	Strona internetowa	1	aktualizacje

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR: w formie opisu dobrej praktyki