



# **Harmonogram działań rozwojowych Gmina Krapkowice**

**Krystyna Nowak, Grażyna Chmielewska**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

**Krystyna Nowak, Grażyna Chmielewska**

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

**Katarzyna Gańko**

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

[www.ore.edu.pl](http://www.ore.edu.pl)

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

**Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”**

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



## HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

**Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST):** Gmina Krapkowice

**Cel:** budowa usprawnienie procesu zarządzania oświatą

**Obszar:** analizowanie potrzeb i planowanie realizacji założonej wizji rozwoju lokalnego systemu oświaty

**Zadanie:** wypracowanie strategicznej wizji rozwoju szkół i przedszkoli na lata 2023–2025

**Narzędzia i rozwiązania zarządcze:** szkolenie dotyczące procesów planowania celów oświatowych; jakość oświaty jako efekt zarządzania strategicznego

**Narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:**

- Organizacja warsztatów współpracy zespołowej
- Organizacja warsztatów dla różnorodnych interesariuszy lokalnych dotyczących planowania z użyciem metod partycypacji społecznej
- Budowanie odporności psychicznej w szkole i przedszkolu
- Przygotowanie koncepcji rozwoju szkół i przedszkoli

3

**Czas realizacji zadania:** od października 2022 r. do sierpnia 2023 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Powołanie zespołu ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju oświaty Gminy Krapkowice	1. Powołanie zespołu przez Burmistrza Gminy Krapkowice 2. Przeprowadzenie warsztatów strategicznych przez doradców z Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE) dla członków zespołu	październik 2022	Przedstawiciele gminy Dyrektorzy jednostek oświatowych	Grażyna Pajączkowska
2.	Podjęcie działań promujących proces tworzenia wizji rozwoju oświaty w Gminie Krapkowice	Upowszechnienie informacji o tworzeniu wizji rozwoju oświaty wśród dyrektorów placówek oświatowych Gminy Krapkowice, nauczycieli i pracowników oświaty	listopad 2022	Przedstawiciele jednostek organizacyjnych gminy, współpracujących z samorządem Krapkowic	Jolanta Myśluk

	w modelu partycypacyjnym				
3.	Konsultacje społeczne dotyczące projektu strategii rozwoju oświaty	1. Przeprowadzenie badania klimatu szkoły 2. Analiza potrzeb interesariuszy	czerwiec 2023	Dyrektorzy jednostek organizacyjnych gminy, nauczyciele, rodzice	Krystyna Nowak
4.	Robocze wypracowanie wizji rozwoju	Przygotowanie koncepcji rozwoju szkół i przedszkoli na lata 2023–2025	sierpień 2023	Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	Grażyna Chmielewska
5.	Przedstawienie informacji wizji rozwoju oświaty mieszkańcom gminy	Upowszechnienie informacji na stronach internetowych gminy i placówek oświatowych oraz w lokalnej prasie	sierpień 2023	Przedstawiciele gminy Dyrektorzy jednostek oświatowych	Mariusz Znamiec, Grażyna Pajązkowska
6.	Przygotowanie prezentacji rozwiązań przyjętych w HDR	1. Wybór jednej z form prezentacji rozwiązań przyjętych w koncepcji 2. Sporządzenie prezentacji przyjętych rozwiązań w HDR według załącznika przygotowanego w Modelu doradztwa dla JST	sierpień 2023	Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	Krystyna Nowak, Grażyna Chmielewska, Mariusz Znamiec

4

### Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba spotkań roboczych	1	Dokument powołujący zespół Zaproszenie na warsztaty ORE Potwierdzenie udziału w warsztatach ORE
2	Liczba informacji o podjętej strategii	1	Protokół spotkania, lista obecności
3	Przygotowanie projektu ankiety	1	Ankieta, wyniki przeprowadzonego badania
4	Liczba spotkań roboczych	2	Wnioski ze spotkania, lista obecności Opracowana wizja rozwoju

5	Liczba kanałów upowszechnienia wizji rozwoju	1	Lista kanałów komunikacji
6	Liczba przygotowanych prezentacji rozwiązań w HDR	1	Uzupełniona formatka z Modelu wsparcia JST

**Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR:** w formie opisu dobrej praktyki