Harmonogram działań rozwojowych

Gmina Wojnicz

Tadeusz Bąk, Sabina Wesołowska, Jarosław Bujak, Magdalena Sakowska, Kinga Klepacka

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie
Tadeusz Bąk – Burmistrz Wojnicza
Sabina Wesołowska – Dyrektor Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego w Wojniczu
Jarosław Bujak – Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Wojniczu
Magdalena Sakowska – Wicedyrektor Szkoły Podstawowej im. Św. Jana Kantego w Wojniczu
Kinga Klepacka – nauczyciel w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Wielkiej Wsi

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji
Katarzyna Gańko

Ośrodek Rozwoju Edukacji
Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji
Aleje Ujazdowskie 28
00-478 Warszawa
www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons
Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0 (CC BY-NC)

Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój
Rzeczpospolita Polska
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST): Gmina Wojnicz

Cel: usprawnienie procesu zarządzania oświatą

Obszar: rola dyrektora szkoły/przedszkola oraz jego relacje z organem prowadzącym

Zadanie: zbudowanie lokalnego modelu relacji organu prowadzącego i dyrektorów szkół/przedszkoli

Narzędzia i rozwiązania zarządcze:

- Ustalenie zakresu samodzielności dyrektora w obszarze poza pedagogicznych obowiązków dyrektora szkoły/przedszkola
- Narzędzia doskonalenia zawodowego dyrektorów – rozwijanie kompetencji zarządczych dyrektora
- Narzędzia bieżącej komunikacji z dyrektorami

Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:

- Budowanie relacji przez wypracowanie zasad współpracy i komunikacji
- Organizacja doskonalenia nauczycieli
- Organizowanie regularnej komunikacji przedstawicieli samorządu z dyrektorami

Czas realizacji zadania: od października 2022 r. do czerwca 2024 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas…)	Osoba odpowiedzialna
1.	Aktywne działania – funkcjonowanie zespołu projektowego Aktywność Zespołu Projektowego	1. Powołanie zespołu projektowego	październik 2022	Burmistrz zespół projektowy dyrektorzy jednostek oświatowych	Sabina Wesołowska – dyrektor Centrum Ekonomiczno-Administracyjnego w Wojniczu
		2. Wybór obszaru rozwojowego	listopad 2022		
		3. Przeprowadzenie wstępnej diagnozy wybranego obszaru	co miesiąc: październik 2022 – maj 2024		
		4. Spotkania robocze zespołu projektowego	grudzień, marzec, kwiecień 2022		

		5. Spotkania z doradcami	grudzień 2022, marzec, kwiecień 2023		
		6. Opracowanie HDR	kwiecień 2023		
		7. Spotkania monitorujące wdrażanie HDR	cyklicznie; raz na kwartał		
		8. Podsumowanie wdrożenia HDR	czerwiec 2024		
2.	Omówienie przez doradców zasad modelu	Spotkanie z doradcami z Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE), dookreślenie potrzeb	grudzień 2022	Burmistrz zespół projektowy dyrektorzy jednostek oświatowych	Sabina Wesołowska
3.	Diagnoza pogłębiona potrzeb JST i dyrektorów szkół/przedszkoli w zakresie obszaru wsparcia i współpracy	1. Spotkanie zespołu projektowego z dyrektorami szkół/przedszkoli w celu przeprowadzenia pogłębionej diagnozy 2. Wypracowanie banku potrzeb i sposobów ich realizacji	grudzień 2022	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
4.	Podnoszenie kompetencji dyrektorów szkół/przedszkoli w zakresie poza pedagogicznych obowiązków	1. Określenie profilu kompetencyjnego dyrektora jednostki oświatowej jako jednoosobowego kierownictwa – statut w zakresie obowiązków poza pedagogicznych 2. Przeprowadzenie diagnozy w celu ustalenia potrzeb 3. Opracowanie harmonogramu szkoleń dyrektorów 4. Udział dyrektorów w cyklicznych szkoleniach zgodnie z harmonogramem	czerwiec 2023	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
5.	Powołanie sieci współpracy	1. Powołanie koordynatora sieci 2. Opracowanie tematyki i harmonogramu spotkań sieci	czerwiec 2023	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój
Rzeczpospolita Polska
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

	i samokształcenia dyrektorów	3. Cykliczne spotkania sieci			
6.	Opracowanie harmonogramu cyklicznych spotkań dyrektorów szkół/przedszkoli burmistrzem	Cykliczne spotkania wynikające z aktualnych potrzeb	raz na kwartał	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
7.	Wypracowanie zasad współdziałania szkół, przedszkoli z Gminnym Ośrodkiem Kultury	Opracowanie wspólnego katalogu wydarzeń wspierających zadania edukacyjne i wychowawcze szkół/przedszkoli	grudzień 2023	zespół projektowy dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
8.	Usprawnienie komunikacji/relacji pomiędzy JST a dyrektorami szkół/placówek	Wyjazdy integracyjne itp.	raz w roku	dyrektorzy szkół/przedszkoli	Sabina Wesołowska
9.	Doskonalenie kompetencji Zespołu Projektowego	1. Spotkanie otwierające/wprowadzające do doradztwa dla JST, omówienie modelu oraz przebiegu i organizacji doradztwa, analiza 12 obszarów tematycznych	5.10.2022	zespół projektowy	Sabina Wesołowska
		2. Wybór obszarów do rozwoju w oparciu o arkusz diagnostyczny, analiza zasobów i weryfikacja możliwości, wyłonienie obszaru tematycznego, omówienie metod i sposób pracy w doradztwie dla JST oraz organizacja pracy	6.10.2022		
		3. Edukacja włączająca	27.10.2022		

		4. Finansowanie pomocy dla uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	28.10.2022		
		5. Doskonalenie zawodowe nauczycieli w formie procesowego wspomagania – inspiracje rozwiązania, praktyki	23.11.2022		
		6. Konkursy na stanowisko dyrektora szkoły/placówki oświatowej w odniesieniu do aktualnych przepisów oświatowych	24.11.2022		
		7. Odpowiedzialność dyrektora placówki oświatowej	15.03.2022		
		8. Analiza statutu	18.04.2022		
10.	Promocja modelu doradztwa realizowanego we współpracy z ORE w Warszawie	Strona internetowa	20.12.2022	Mateusz Niemczura	Sabina Wesołowska

Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba spotkań	8	Lista obecności
2	Liczba spotkań doradców ORE z zespołem projektowym i dyrektorami placówek oświatowych	3	Lista obecności
3	Liczba osób biorących udział w spotkaniu zespołu roboczego z dyrektorami placówek oświatowych oraz	9	Lista obecności, określenie banku potrzeb i sposobu ich realizacji, raport diagnozy potrzeb
4	Liczba profili kompetencyjnych dyrektora Liczba przygotowanych ofert szkoleniowych dla dyrektorów	1 2	Lista obecności, profil kompetencyjny dyrektora, oferta szkoleniowa

5	Liczba sieci współpracy dyrektorów placówek oświatowych	1	Regulamin sieci współpracy
6	Liczba spotkań dyrektorów placówek oświatowych z organem JST	1	Harmonogram spotkań
7	Liczba spotkań zespołu projektowego z instytucją kultury	3	Katalog wspólnych wydarzeń
8	Liczba wyjazdów integracyjnych	1	Lista obecności
9	Liczba szkoleń zespołu projektowego	8	Lista obecności
10	Liczba informacji na stronie internetowej	1	Screen

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR: w formie opisu dobrej praktyki; określenie profilu kompetencyjnego dyrektora jednostki oświatowej jako jednoosobowego kierownictwa