

Wsparcie kadry jednostek samorządu terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Opracowanie: Dorota Jastrzębska



Wsparcie kadry jednostek samorządu terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów- II etap

Partner w projekcie:

Związek Miast Polskich

Okres realizacji:

01.04.2018 - 30.11.2020

Budżet projektu ogółem:

3 170 001,22 zł

Działanie 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty

Cel szczegółowy POWER:

Poprawa funkcjonowania i zwiększenie wykorzystania systemu wspomagania szkół w zakresie kompetencji kluczowych uczniów niezbędnych do poruszania się na rynku pracy (ICT, matematyczno-przyrodniczych, języków obcych), nauczania eksperymentalnego, właściwych postaw (kreatywności, innowacyjności, pracy zespołowej) oraz metod zindywidualizowanego podejścia do ucznia.

Wsparcie samorządów w zakresie zarządzania oświatą ukierunkowanego na podnoszenie jakości świadczonych usług edukacyjnych.

Pilotaż dla samorządowców 1/4

Celem uczestnictwa w pilotażu jest weryfikacja opracowanego w ramach projektu modelu doradztwa dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego (JST).

Po weryfikacji (uwzględnieniu uwag uczestników) model doradztwa zostanie wykorzystany w projektach konkursowych w całej Polsce.

Celem realizowanych w ramach pilotażu działań jest podniesienie kompetencji przedstawicieli JST w zakresie zarządzania oświatą ukierunkowanego na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów.

Działania podejmowane w ramach projektu mają przyczynić się do usprawnienia procesów zarządzania lokalną oświatą.



Pilotaż dla samorządowców 2/4

Po weryfikacji (uwzględnieniu uwag uczestników) model doradztwa dla JST zostanie wdrożony w projektach konkursowych w całej Polsce:

- 16 projektów konkursowych,
- 1000 jednostek samorządu terytorialnego,
- około 2200 przedstawicieli JST.



Pilotaż dla samorządowców 3/4

Pilotaż modelu doradztwa dla JST realizowany jest w formie:

- spotkań informacyjno-konsultacyjnych,
- szkoleń warsztatowych,
- doradztwa realizowanego w siedzibie JST,
- doradztwa zdalnego (*on-line*),

adresowanych do dwu, czteroosobowych zespołów przedstawicieli JST delegowanych przez jednostki samorządu terytorialnego.



Efekty pilotażu dla samorządowców:

- weryfikacja opracowanego modelu doradztwa dla JST w oparciu o uwagi zgłoszone przez uczestników pilotażu;
- opracowanie przez każdy z zespołów reprezentujących JST Harmonogramu Działań Rozwojowych (HDR) dla własnej jednostki samorządu terytorialnego;
- na podstawie wypracowanego *Harmonogramu* wdrożenie zaplanowanych zmian, usprawniających zarządzanie lokalną oświatą w obszarze wybranym przez jednostkę samorządu terytorialnego (wybór jednego z 12 obszarów).

Organizacja spotkań w ramach pilotażu

- ✓ Spotkanie otwierające pilotaż: 4–5 czerwca 2019 roku
 - ✓ Spotkanie podsumowujące pilotaż: 23–24 września 2019 roku
-
- Każde spotkanie trwa 2 dni i obejmuje około 16 godzin dydaktycznych.
 - Zajęcia dwudniowego spotkania rozpoczynają się pierwszego dnia o godzinie 11.00, kończą drugiego dnia o godzinie 14.00 obiadem.
 - Większość zajęć w ramach spotkań realizowanych jest w grupach (4 grupy), składających się z samorządowców reprezentujących różne typy jednostek samorządu terytorialnego (gminy wiejskie, gminy miejskie, gminy miejsko-wiejskie, powiaty).
 - Wszystkie spotkania odbywają się w Warszawie w hotelu Holiday Park ul. Heroldów 1B.



Organizacja szkoleń w ramach pilotażu

Każdy uczestnik pilotażu wybiera dwa szkolenia warsztatowe:

- Szkolenie z zakresu kształtowania kompetencji miękkich (np. efektywna komunikacja, zarządzanie zmianą itp.), które odbędzie się w terminie 1–2 lipca 2019 roku i 27–28 sierpnia 2019 roku.
 - Szkolenie z zakresu zadań JST (np. finansowanie oświaty, wskaźniki oświatowe w edukacji itp.), które odbędzie się w terminie 1–2 lipca 2019 roku i 27–28 sierpnia 2019 roku.
- Każde szkolenie trwa dwa dni i obejmuje około 16 godzin dydaktycznych.
 - Zajęcia dwudniowego szkolenia rozpoczynają się pierwszego dnia o godzinie 11.00 i kończą drugiego dnia o godzinie 14.00 obiadem.
 - Szkolenia warsztatowe zostały podzielone na 90-minutowe interaktywne sesje, obejmujące główne obszary tematyczne, ukierunkowane na osiągnięcie końcowego efektu, czyli **opracowanie harmonogramu działań rozwojowych w JST oraz zaplanowanie narzędzi zarządczych do jego realizacji**.
 - Wszystkie spotkania odbywają się w Warszawie w hotelu Holiday Park, ul. Heroldów 1B.



Doradztwo w ramach pilotażu

- ❖ **Dwa spotkania doradcze w każdej JST** – forma wsparcia np. spotkanie, szkolenie wewnętrzne, uzgodnione pomiędzy zespołem doradców a kierownikiem jednostki).
- ❖ **Doradztwo zdalne** – każda jednostka samorządu terytorialnego w trakcie trwania Pilotażu ma swój zespół doradców (dwóch doradców), z którym może kontaktować się pomiędzy spotkaniami, szkoleniami *on-line*. Zadaniem zespołu doradców jest monitorowanie realizacji zadań przez zespół z danej JST oraz jego wsparcie i służyć pomocą.

Terminy spotkań doradczych w JST uzgadniane są między doradcami a kierownikiem jednostki z uwzględnieniem dostępności obu stron.

Kontakty *on-line* doradców z uczestnikami pilotażu odbywają się z wykorzystaniem, wybranych przez interesariuszy, kanałów komunikacji np. e-mail, Facebook, platforma *doskonalenie w sieci* itp.



Doradcy, zespół doradczy 1/2



Zespół doradczy funkcjonuje w następujących formach pilotażu:

- a) realizując spotkania doradcze w siedzibie JST (2 spotkania)
- b) realizując doradztwo zdalne (1 godzina zegarowa dla każdego JST przez 3 miesiące)

Każdy zespół doradczy pracuje z trzema, czterema jednostkami samorządu terytorialnego.

Doradcy, zespół doradczy 2/2

Na zakończenie spotkania otwierającego w dniu 5 czerwca 2019 roku zaplanowaliśmy spotkanie zespołów doradczych z uczestnikami pilotażu. Łącznie w pilotażu pracować będzie 18 doradców.

Jednym z istotnych kryteriów przydziału doradców do samorządu jest odległość miejsca zamieszkania doradców od położenia JST.

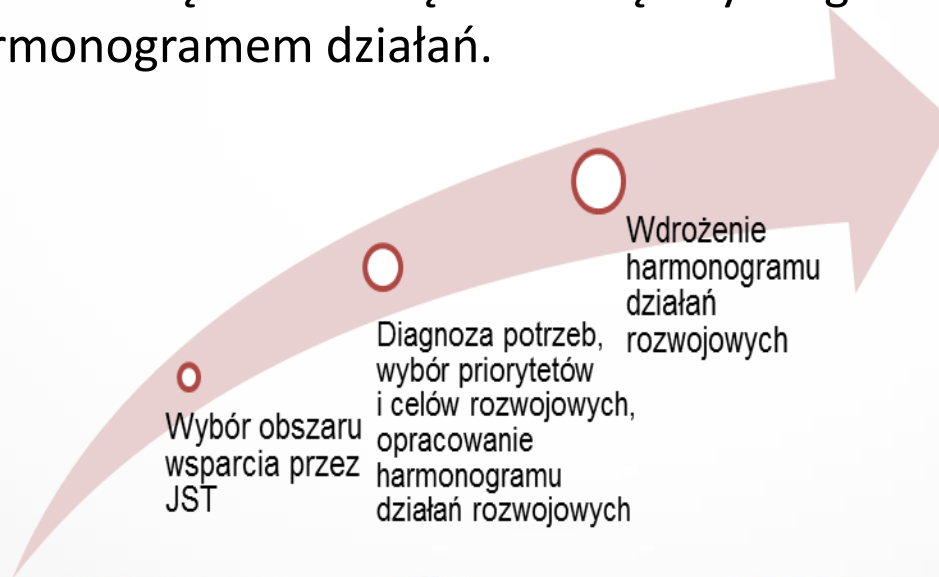
W wyjątkowych przypadkach istnieje możliwość zmiany doradców.



Pilotaż modelu doradztwa

W ramach pilotażu modelu doradztwa, jednostki samorządu terytorialnego, biorą udział w pełnym cyklu doradztwa, na który składa się:

- a) wybór obszaru wsparcia przez JST,
- b) diagnoza potrzeb oraz wybór priorytetów rozwojowych,
- c) opracowanie harmonogramu działań,
- d) wybór narzędzi i rozwiązań zarządczych zgodnie z wypracowanym harmonogramem działań.



Działania po zakończeniu pilotażu

- Monitorowanie realizacji opracowanych Harmonogramów działań Rozwojowych (HDR) przez Ośrodek Rozwoju Edukacji (ORE).
- Każda z uczestniczących w nim JST złoży ORE podsumowanie z przebiegu procesu doradztwa oraz osiągniętych przez JST założonych rezultatów, w wybranej przez siebie formie:
 - opisu dobrej praktyki samorządowej lub
 - studium refleksji (w oparciu o etapy dyskusji zogniskowanej) lub
 - minireportażu z wywiadem.



Ewaluacja szkoleń, spotkań

Każde spotkanie i szkolenie warsztatowe podlega ocenie uczestników.
Prosimy o wypełnianie i zwrot ankiet ewaluacyjnych.

Uwagi na temat modelu doradztwa dla JST

Na zakończenie pilotażu prosimy uczestników o wyrażenie swoich opinii
oraz uwag na temat modelu doradztwa.



Zakończenie pilotażu

- Każdy uczestnik pilotażu otrzymuje indywidualne zaświadczenie o udziale w pilotażu z wyszczególnieniem form, w których uczestniczył.
- Każda JST uczestnicząca w pilotażu otrzymuje zaświadczenie o udziale w pilotażu, najaktywniejsze samorządy otrzymują wyróżnienia.



Dokumenty w pilotażu

- **oświadczenie uczestnika projektu** – wypełniają wszyscy uczestniczący w pilotażu; jest ono potrzebne do refundacji kosztów szkolenia i pobytu w hotelu ze środków unijnych (zawiera dane wrażliwe – przetwarzane wyłącznie na potrzeby pilotażu);
- **deklaracja współpracy między JST a ORE** – dokument regulujący zasady współpracy pomiędzy jednostką samorządu terytorialnego a Ośrodkiem Rozwoju Edukacji w ramach pilotażu.



Liczba samorządów w pilotażu

34 jednostki samorządu terytorialnego:

- 9 gmin wiejskich (grupa 1)
- 8 gmin miejskich (grupa 2)
- 8 powiatów (grupa 3)
- 9 gmin miejsko-wiejskich (grupa 4)

Razem: 100 przedstawicieli JST



Jednostki zrekrutowane do pilotażu grupa 1 - gminy wiejskie

1	Gmina Ułęż	lubelskie	gmina wiejska
2	Gmina Raba Wyżna	małopolskie	gmina wiejska
3	Gmina Miedźna	śląskie	gmina wiejska
4	Gmina Trąbki Wielkie	pomorskie	gmina wiejska
5	Gmina Piaski	wielkopolskie	gmina wiejska
6	Gmina Zaleszany	podkarpackie	gmina wiejska
7	Gmina Międzyrzecz Podlaski	lubelskie	gmina wiejska
8	Miasto Wojkowice	śląskie	gmina miejska
9	Gmina Nowe Miasto Lubawskie	warmińsko-mazurskie	gmina wiejska

Jednostki zrekrutowane do pilotażu grupa 2 – gminy miejskie

1.	Miasto Gorzów Wielkopolski	lubuskie	gmina miejska
2.	Miasto Jelenia Góra	dolnośląskie	gmina miejska
3.	Miasto Katowice	śląskie	gmina miejska
4.	Miasto Kalisz	wielkopolskie	gmina miejska
5.	Miasto Kędzierzyn - Koźle	opolskie	gmina miejska
6.	Miasto Rypin	kujawsko-pomorskie	gmina miejska
7.	Miasto Brodnica	kujawsko-pomorskie	gmina miejska
8.	Miasto Ożarów Mazowiecki	mazowieckie	gmina miejska



Jednostki zrekrutowane do pilotażu grupa 3 – powiaty

1.	Powiat Kętrzyn	warmińsko-mazurskie	powiat
2.	Powiat Malbork	pomorskie	powiat
3.	Powiat Wieliczka	małopolskie	powiat
4.	Powiat Dzierżoniów	dolnośląskie	powiat
5.	Powiat Puck	pomorskie	powiat
6.	Powiat Nowy Targ	małopolskie	powiat
7.	Powiat Poddębice	łódzkie	powiat
8.	Powiat Kędzierzyn-Koźle	opolskie	powiat



Jednostki zrekrutowane do pilotażu

grupa 4 – gminy miejsko-wiejskie, małe miasta i duże gminy wiejskie

1.	Miasto i Gmina Chęciny	świętokrzyskie	g. miejsko-wiejska
2.	Miasto i Gmina Pisz	warmińsko- mazurskie	g. miejsko-wiejska
3.	Miasto i Gmina Maków Mazowiecki	mazowieckie	g. miejsko-wiejska
4.	Miasto i Gmina Blachownia	śląskie	g. miejsko-wiejska
5.	Miasto Siechnice	dolnośląskie	g. miejska
6.	Gmina Czerwonak	wielkopolskie	g. wiejska
7.	Gmina Jabłonna	mazowieckie	g. wiejska
8.	Miasto i Gmina Halinów	mazowieckie	g. miejsko-wiejska
9.	Gmina Izabelin	mazowieckie	g. wiejska

Informacje na temat pilotażu

www.ore.edu.pl

The screenshot shows a web browser window displaying the website www.ore.edu.pl. The browser's address bar shows the URL <https://www.ore.edu.pl/category/projekty-po-wer/zarzadzanie-oswiata-w-samorzadach/zarzadzanie-oswiata-w-samorzadach>. The website's navigation menu includes: ORE, Kształcenie i wychowanie, Kształcenie zawodowe, Doradztwo zawodowe, Szkoła, Szkolenia, Projekty UE, and Nasze serwisy. A search bar is located in the top right corner.

The breadcrumb trail reads: Strona główna » Projekty PO WER » Zarządzanie oświatą w samorządach » Zarządzanie oświatą w samorządach – Aktualności-2.

The left sidebar features a section titled "Zarządzanie oświatą w samorządach" with a dropdown menu containing: "II etap projektu (2018–2020)" (expanded), "O projekcie", "Aktualności", "Pilotaż modelu doradztwa", "I etap projektu (2016–2018)", "Projekty konkursowe", and "Kontakt". Below this are two promotional boxes: "Dla samorządów" (publications, reports, examples of good practices) and "doskonaleniawieci.pl" (Network for school principals).

The main content area displays a featured article with a red arrow icon and the title "ZARZĄDZANIE OŚWIATĄ W SAMORZĄDACH". The article is titled "Szkolenie „Kompetencje kuratora oświaty a kompetencje JST jako organu prowadzącego szkoły/placówki w świetle ostatnich reform”" and is dated 24 maja 2019. The article text states: "Zapraszamy samorządowców na dwudniowe szkolenie dotyczące kompetencji kuratora oświaty i organu prowadzącego (JST) oraz współdziałania obu organów w tworzeniu i realizowaniu regionalnej i lokalnej polityki oświatowej. W ramach szkolenia omówione i wyjaśnione zostaną zagadnienia prawne oraz ich praktyczne implikacje dotyczące m.in. opiniowania arkuszy organizacji pracy szkół/placówek przez kuratorów oświaty, dokonywania oceny pracy dyrektorów czy wyrażania [...]". A "Czytaj więcej" button is visible at the bottom right of the article.

Below the first article is another article titled "Szkolenie „Zmiany w szkolnictwie zawodowym – perspektywa samorządowca”" dated 13 maja 2019. Its text begins: "Zapraszamy samorządowców na dwudniowe szkolenie dotyczące zmian w kształceniu zawodowym. W ramach szkolenia omówione i wyjaśnione zostaną zagadnienia [...]".

Terminy kolejnych spotkań, szkoleń

- ✓ **1–2 lipca 2019 r.**
- ✓ **27–28 sierpnia 2019 r.**
- ✓ **23–24 września 2019 r.**



Informacje usprawniające przebieg pilotażu:

- prosimy o podpisywanie listy obecności,
- prosimy o punktualność,
- w razie problemów prosimy o szybki kontakt,
- prosimy o szybkie udzielanie odpowiedzi na przesyłane przez nas e-maile,
- prosimy o wypełnianie i przekazywanie wypełnionych ankiet ewaluacyjnych i oświadczeń.

Dziękuję z uwagę

OŚRODEK ROZWOJU EDUKACJI

00-644 Warszawa, ul. Polna 46a

Dorota Jastrzębska - kierownik projektu

dorota.jastrzebska@ore.edu.pl

Piotr Matuszak – specjalista/ekspert

piotr.matuszak@ore.edu.pl

Anna Przybysz – menadżer projektu

anna.przybysz@ore.edu.pl

