



# **Harmonogram Działań Rozwojowych** **gmina Izabelin**

**Michał Postek, Joanna Czajka-Kowszun,  
Aneta Beczek**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2020

Opracowanie

**Michał Postek**

**Joanna Czajka-Kowszun**

**Aneta Beczek**

Pod kierunkiem doradców:

**Agnieszki Szwejkowskiej, Anny Pawełas**

Redakcja merytoryczna

**Dorota Jastrzębska**

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

**Editio**

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2020

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

[www.ore.edu.pl](http://www.ore.edu.pl)

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

**Harmonogram działań rozwojowych powstał w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”**

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



**Rzeczpospolita  
Polska**

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



## HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

**Nazwa jednostki samorządu terytorialnego:** gmina Izabelin

**Cel:** usprawnienie procesu zarządzania oświatą

**Obszar:** analiza potrzeb i planowanie realizacji założeń wizji rozwoju lokalnego oświaty

**Zadanie:** wypracowanie strategicznej wizji rozwoju lokalnej oświaty

Na podstawie art. 18 ustawy o samorządzie gminnym, Rada Gminy określa główne kierunki działania. Strategia Rozwoju Gminy Izabelin opracowana na lata 2016–2030 tylko w jednym z działań odnosi się do oświaty. Obecne władze gminy podjęły decyzję o wypracowaniu wizji rozwoju oświaty, która stanie się podstawą do opracowania Strategii Rozwoju Oświaty Gminy Izabelin na lata 2020–2030. Wizja rozwoju oświaty ma być przygotowana z wykorzystaniem modelu partycypacyjnego włączającego lokalną społeczność. Do opracowania strategii wykorzystane zostaną dane zebrane przez zespół projektowy do pogłębionej diagnozy. Z przeprowadzonej analizy danych wynikają także wstępne kierunki działania, które mogą być uwzględnione przy podejmowaniu decyzji dotyczącej wizji rozwoju oświaty. Na obecnym etapie prac wyznaczone zostały dwa istotne kierunki prac:

- 1) wypracowanie wizji rozwoju oświaty w modelu partycypacyjnym,
- 2) optymalizacja wydatkowania środków przeznaczonych na oświatę, w tym optymalizacja zatrudnienia w modelu partycypacyjnym.

Rekomenduje się uwzględnienie na szeroką skalę narzędzi i rozwiązań wspierających personalny rozwój organizacji, które wpisują się w budowanie wizji oświaty i strategii w modelu partycypacyjnym. Podczas spotkań doradczych podjęto decyzję o włączeniu na wszystkich etapach prac nad strategią: uczniów, rodziców, nauczycieli, dyrektorów, lokalnych pracodawców, przedstawicieli ngo oraz samorządowców z poziomu gminnego i powiatowego.

**Narzędzia i rozwiązania zarządcze:** szkolenie dotyczące procesów planowania celów oświatowych

**Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:**

- 1) Organizacja warsztatów współpracy zespołowej.

- 2) Uspołecznianie procesu planowania finansowego poprzez organizowanie specjalnych partycypacyjnych spotkań prowadzonych z użyciem facylitacji grupowej.
- 3) Organizacja warsztatów dla różnorodnych interesariuszy lokalnych dotyczących planowania z użyciem metod partycypacji społecznej.

**Czas realizacji zadania: 01.2020–06.2020**

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Podjęcie działań promujących proces tworzenia wizji rozwoju oświaty w gminie Izabelin w modelu partycypacyjnym	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spotkania z rodzicami (rada rodziców, zebrania z rodzicami).</li> <li>2. Upowszechnienie informacji poprzez Facebook gminy, newsletter.</li> </ol>	Początek stycznia 2020	Urzednicy, Dyrektorzy, Rada Rodziców, CUW	Kierownik CUW
2	Powołanie zespołu ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju gminy Izabelin	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spotkanie robocze dotyczące wspólnego rozumienia „wartości w oświacie” w kontekście wizji i misji.</li> <li>2. Wybór zespołu ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju<sup>1</sup>.</li> <li>3. Wybór koordynatora zespołu ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju.</li> <li>4. Zarządzenie Wójta dotyczące powołania zespołu.</li> </ol>	Luty 2020	Rodzice, nauczyciele, dyrektorzy, ngo, samorządowcy z poziomu gminnego	Kierownik CUW
3.	Organizacja spotkania roboczego zespołu ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Określenie celów i zadań zespołu ds. Wizji Rozwoju Oświaty Gminy Izabelin.</li> </ol>	Marzec 2020	Wójt, Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	Koordynator ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju

<sup>1</sup> Rekomenduje się, aby w skład zespołu weszli Rodzice, Radni Komisji Oświatowej, NGO Oświatowe, Dyrektorzy, Przedstawiciel Gminy (CUW), Dom Kultury.

4.	Organizacja spotkania w formie kawiarenki obywatelskiej	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spotkanie zespołu ds. wypracowania wizji rozwoju.</li> <li>2. Określenie obszarów strategicznej wizji rozwoju.</li> <li>3. Panel dyskusyjny prowadzony przez zewnętrznego facylitatora dotyczący wypracowania wizji rozwoju oświaty w gminie w określonych obszarach.</li> <li>4. Analiza i podsumowanie spotkania – wnioski.</li> </ol>	Marzec 2020	Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	Koordinator ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju
5.	Organizacja warsztatu dotyczącego wypracowania strategicznej wizji rozwoju oświaty	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Debata z udziałem lokalnej społeczności samorządów, instytucji publicznych, lokalnych przedsiębiorstw, organizacji pozarządowych, placówek edukacyjnych, mediów – prowadzona przez zewnętrznego facylitatora.</li> <li>2. Analiza SWOT.</li> <li>3. Podsumowanie, analiza i wypracowanie wniosków z debaty.</li> </ol>	Początek kwietnia	Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju, Mieszkańcy Gminy zainteresowani obszarem Oświaty	Koordinator ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju
6.	Organizacja spotkania podsumowującego	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spotkanie podsumowujące – zbiorcze zebranie i analiza wniosków.</li> <li>2. Przygotowanie wstępnej wizji rozwoju oraz kierunku rozwoju oświaty w gminie Izabelin</li> </ol>	Kwiecień 2020	Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	Koordinator ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju
7.	Organizacja spotkania roboczego zespołu ds. wypracowania wizji rozwoju	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przygotowanie ostatecznej wizji rozwoju.</li> </ol>	Maj 2020	Zespół ds. wypracowania	Koordinator ds. wypracowania

				strategicznej wizji rozwoju	strategicznej wizji rozwoju
8.	Przedstawienie informacji wizji rozwoju oświaty mieszkańcom gminy	1. Upowszechnienie informacji nt. wizji rozwoju oświaty poprzez: – newsletter, – facebook gminy, – „Listy do sąsiada”.	Maj 2020	Zespół ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju	Koordinator ds. wypracowania strategicznej wizji rozwoju
9.	Przygotowanie prezentacji rozwiązań przyjętych w HDR	1. Wybór jednej z form prezentacji rozwiązań przyjętych w HDR, tj.: – opis dobrej praktyki, – minireportaż z wywiadem, – studium refleksji w oparciu o etapy dyskusji zogniskowanej. 2. Sporządzenie prezentacji przyjętych rozwiązań w HDR według załącznika przygotowanego w Modelu doradztwa dla JST	Początek czerwca 2020	Zespół projektowy	Kierownik CUW

### Sposoby monitorowania HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba zorganizowanych spotkań	1	Lista obecność, protokół ze spotkania
2	Liczba podjętych zarządzeń	1	Zarządzenie
3	Liczba spotkań roboczych	1	Lista obecności
4	Liczba zorganizowanych spotkań w formie kawiarenki obywatelskiej	1	Protokół ze spotkania

5	Liczba przeprowadzonych debat	1	Lista obecności
6	Liczba zorganizowanych spotkań	1	Lista obecności
7	Liczba zorganizowanych spotkań	1	Lista obecności
8	Liczba kanałów upowszechnienia wizji rozwoju	1	Lista kanałów komunikacji
9	Liczba przygotowanych prezentacji rozwiązań w HDR	1	Uzupełniona formatka z Modelu wsparcia JST