

**POROZUMIENIE NR ...../WDPP/.....**

**zawarte w dniu ..... r.**

pomiędzy:

**Ośrodkiem Rozwoju Edukacji (ORE)**, z siedzibą w Warszawie (00-478), Al. Ujazdowskie 28,  
NIP: 701-02- 11-452, REGON: 142143583, reprezentowanym  
przez:.....,

zwanym w dalszej części Porozumienia „ORE”

a

.....<sup>1</sup> z siedzibą

w ..... przy ul. ....,

NIP ....., REGON: ....., reprezentowaną przez:

..... Dyrektora/Wicedyrektora<sup>2</sup>,

zwaną w dalszej części Porozumienia „Poradnią”,

zwanymi dalej łącznie „Stronami”

o następującej treści:

Przedmiotem porozumienia jest wykorzystanie przez poradnie psychologiczno-pedagogiczne modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych dla uczniów w wieku 9-13 lat – obszar emocjonalno-społeczny, w tym dla uczniów zagrożonych niedostosowaniem społecznym TROS-KA opracowanego i upowszechnionego do poradni psychologiczno-pedagogicznych w ramach projektu pozakonkursowego pn. *Opracowanie instrumentów do prowadzenia diagnozy psychologiczno-pedagogicznej*, realizowanego przez Ośrodek Rozwoju Edukacji w ramach Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, działanie: 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

## § 1

1. ORE w maju 2017 roku przekazał Poradni bezpłatnie modelowy zestaw narzędzi diagnostycznych dla uczniów w wieku 9- 13 lat TROS-KA do badania funkcjonowania w obszarze emocjonalno-społeczny, w tym dla uczniów zagrożonych niedostosowaniem społecznym.
2. ORE przekaze dodatkowo dostęp do elektronicznej wersji wybranych materiałów wchodzących w skład zestawu, o ile Poradnia zgłosi taką potrzebę. Sposób dostępu do wersji elektronicznej będą regulowały odrębne ustalenia, które zostaną wskazane przez ORE.

<sup>1</sup> Proszę podać pełną nazwę Poradni.

<sup>2</sup> Niepotrzebne skreślić.

3. Modelowy zestaw narzędzi diagnostycznych został opracowany w ramach projektu pozakonkursowego pn. Opracowanie instrumentów do prowadzenia diagnozy psychologiczno-pedagogicznej, realizowanego przez Ośrodek Rozwoju Edukacji w ramach Osi Priorytetowej II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, działanie: 2.10 Wysoka jakość systemu oświaty Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

## § 2

1. Poradnia zobowiązuje się wykorzystać modelowy zestaw narzędzi TROS-KA do objęcia diagnozą i wsparciem po diagnozie jak największej liczby uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, znajdującymi się pod opieką poradni.
2. Poradnia zobowiązuje się do podpisania niniejszego **Porozumienia** i odesłania 3 egzemplarzy na adres: Ośrodek Rozwoju Edukacji, 00-644 Warszawa, ul. Polna 46a.
3. Poradnia zobowiązuje się do nieodpłatnego stosowania w prowadzonej diagnozie modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA oraz materiałów postdiagnostycznych.

## § 3

1. Poradnia do kontaktów związanych z wykorzystaniem w Poradni modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA oraz kontaktów z ORE wyznacza: .....  
....., adres e-mail: .....  
nr telefonu: ..... Ze strony ORE osobą do kontaktów w sprawie modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA jest Izabella Lutze, [izabella.lutze@ore.edu.pl](mailto:izabella.lutze@ore.edu.pl), nr telefonu: 22/570 83 36.
2. Poradnia oświadcza, że stosując modelowy zestaw narzędzi diagnostycznych TROS-KA oraz wykorzystując klucze do ww. zestawu narzędzi diagnostycznych zadba o to, aby materiał testowy i klucze były przechowywane w sposób bezpieczny, a dostęp do nich w odpowiedni sposób kontrolowany i udostępniany osobom uprawnionym.
3. Poradnia oświadcza, że będzie respektować prawa autorskie i wszelkie ustalenia wynikające z niniejszego Porozumienia Ośrodka Rozwoju Edukacji w odniesieniu do modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA, w tym wszelkie zakazy dotyczące przekazywania materiałów (w tym klucza) w formie elektronicznej lub innej formie osobom trzecim, niezależnie od tego, czy posiadają one kwalifikacje czy nie.
4. Poradnia oświadcza, że będzie odpowiadać za integralność materiałów testowych i nie będzie przygotowywała uczniów do wykonania zadań z modelowego zestawu narzędzi TROS-KA poprzez udostępnianie innych ćwiczeń, które mogłyby wpłynąć na wyniki ww. zadań.
5. Poradnia oświadcza, że będzie dbać o to, aby techniki testowe nie były prezentowane publicznie w sposób, który mógłby osłabiać ich przydatność.
6. Poradnia oświadcza, że wyznaczy w Poradni osobę/osoby, które mogą mieć dostęp do testu, klucza oraz wyników modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA i określi stopień poufności.
7. Poradnia oświadcza, że poinformuje rodziców/opiekunów badanych uczniów o stopniu poufności przed rozpoczęciem badania testowego z wykorzystaniem modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA.

8. Poradnia oświadcza, że wyniki badania z wykorzystaniem modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA będą udostępniane tylko osobom, które mają prawo je poznać.
9. Poradnia oświadcza, że każdorazowo uzyska odpowiednią zgodę rodziców/opiekunów przed udostępnieniem wyników osobom trzecim.
10. Poradnia oświadcza, że będzie chronić dane zamieszczone w dokumentacji, tak, by mogły uzyskać je tylko te osoby, które mają prawo mieć do nich dostęp.
11. Poradnia oświadcza, że ustali jasne wytyczne dotyczące tego, jak długo uzyskane dane mają być przechowywane w dokumentacji szkoły/placówki.
12. Poradnia oświadcza, że usunie nazwiska i inne dane identyfikacyjne z archiwizowanych materiałów modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA – dla celów badawczych, normalizacyjnych lub innych celów statystycznych.

#### § 4

1. Materiały postdiagnostyczne wchodzące w skład modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA mogą być wykorzystane do planowania, organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów.
2. Materiały postdiagnostyczne mogą być wykorzystane zarówno przez specjalistów z Poradni jak i nauczycieli do pracy z uczniem w szkole oraz inne osoby zainteresowane ich wykorzystaniem.

#### § 5

1. Poradnia zobowiązuje się do traktowania jako poufne i zachowania w tajemnicy wszelkich informacji bezpośrednio albo pośrednio związanych z wykorzystaniem modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA.
2. Informacje poufne mogą być udostępniane wyłącznie tym z pracowników, przedstawicieli Poradni, dla których jest to niezbędne i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne do prawidłowej realizacji procesu diagnostycznego.
3. Poradnia zobowiązuje się do dołożenia najwyższej staranności w zabezpieczeniu Informacji Poufnych przed nieuprawnionym dostępem osób trzecich, w tym w szczególności do ich należytego zabezpieczenia w posiadanych systemach informatycznych.
4. W przypadku powzięcia przez Poradnię podejrzania, że jakakolwiek osoba trzecia weszła w nieuprawnione posiadanie pozostających w jej dyspozycji Informacji Poufnych, w tym w szczególności doszło do bezprawnego naruszenia zabezpieczeń używanych przez Poradnię systemów informatycznych, Poradnia zobowiązana jest do natychmiastowego powiadomienia ORE o takim fakcie oraz do podjęcia wszelkich niezbędnych czynności zabezpieczających.

#### § 6

1. Modelowy zestaw narzędzi diagnostycznych może być wykorzystany przez specjalistów pracujących w Poradni, a wybrane skale przez nauczycieli, rodziców i specjalistów szkolnych zgodnie z informacjami zamieszczonymi w podręczniku do modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROS-KA.
2. Do stosowania narzędzi wchodzących w skład modelowego zestawu TROS-KA są uprawnione osoby z poradni psychologiczno-pedagogicznej tj. psychologzy i pedagodzy. Szczegółowy wykaz uprawnień został opisany w *Wymaganiach stawianych użytkownikom*, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.

## § 7

1. Strony zobowiązują się do stosowania przyjętego w ramach Porozumienia działań, a w szczególności:
  - a) będą szybko identyfikować i komunikować się nawzajem o problemach, które pojawiają się podczas realizacji działań diagnostycznych, w celu ich zgodnego rozwiązania;
  - b) będą gotowi na przyjęcie elastycznych rozwiązań tak, aby ewentualne konflikty, w jak najmniejszym stopniu mogły zaszkodzić realizacji zaplanowanych zadań;
  - c) konflikty między Poradnią a ORE będą rozwiązywane drogą mediacji a strony konfliktu będą dążyć każdorazowo do zawarcia kompromisu;
  - d) będą przekazywać na bieżąco telefonicznie lub mailowo informacje dotyczące zdarzeń mających bezpośredni wpływ na realizację działań diagnostycznych;
  - e) zapewnią ciągłość komunikacji oraz wskażą osoby do wzajemnych kontaktów; bieżąca komunikacja dokonywana będzie drogą elektroniczną, pisemną lub telefonicznie.

## § 8

1. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 „Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady Europy (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/679 – ogólne rozporządzenie o ochronie danych” (dalej jako: RODO), ORE niniejszym informuje, że:
  - a) administratorem danych osobowych pracowników Poradni, podanych w związku z zawarciem Porozumienia jest Minister Funduszy i Polityki Regionalnej z siedzibą w Warszawie, ul. Wspólna 2/4;
  - b) Ośrodek Rozwoju Edukacji w Warszawie przetwarza dane osobowe pracowników poradni na mocy decyzji Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 grudnia 2016 r.;
  - c) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych:
    - ORE: [iod@ore.edu.pl](mailto:iod@ore.edu.pl),
    - MFPR: [iod@mfp.gov.pl](mailto:iod@mfp.gov.pl)
  - d) dane osobowe pracowników Poradni, przetwarzane będą wyłącznie w celu realizacji niniejszego porozumienia – na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. b i c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Odbiorcą danych osobowych będą podmioty upoważnione do ich otrzymania na podstawie obowiązujących przepisów prawa (np. urząd skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych) oraz podmioty świadczące usługi na rzecz administratora: archiwizacyjne, informatyczne, prawne;
  - e) dane osobowe pracowników Poradni będą przechowywane przez okres wykonywania umowy; do momentu wygaśnięcia obowiązków przetwarzania danych wynikających z przepisów prawa oraz do momentu przedawnienia roszczeń wynikających z porozumienia;
  - f) pracownik Poradni ma prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania;
  - g) pracownik Poradni ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych jeśli uzna że przetwarzanie jego danych osobowych odbywa się z naruszeniem prawa;

- h) podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże odmowa ich podania może skutkować odmową zawarcia umowy.

## § 9

1. Porozumienie zostało zawarte w 3 egzemplarzach – dwóch dla ORE oraz jednym dla Poradni.
2. Wszelkie zmiany związane z wykorzystaniem modelowego zestawu narzędzi diagnostycznych TROSKA nieuregulowane w niniejszym Porozumieniu wymagają każdorazowo pisemnych uzgodnień między ORE a Poradnią.
3. Porozumienie obowiązuje od dnia podpisania Porozumienia przez obie strony do dnia 31 marca 2023 roku.

**Poradnia:**

**ORE:**

*Podpis Dyrektora poradni, pieczętka*

*Podpis, pieczętka*