

# Zasady wynagradzania nauczycieli, jako element polityki kadrowej. – regulamin wynagradzania nauczycieli



# Negocjowanie regulaminów

## Strony upoważnione do negocjacji

- **Ze strony organu prowadzącego - organy wykonawcze**  
WÓJT, BURMISTRZ, PREZYDENT, ZARZĄD POWIATU, ZARZĄD WOJEWÓDZTWA
- **Ze strony Związku**  
ZARZĄD ODDZIAŁU (w przypadku miasta i gminy)



# Strony upoważnione c.d.

Należy:

- dopilnować, aby osoby uczestniczące w negocjacjach miały upoważnienie zarządu oddziału/oddziałów ZNP (uchwała)
- wybierać do negocjacji osoby, które są najbardziej kompetentne, dyspozycyjne i znają technikę negocjacji
- żądać, by ze strony jst brały udział w negocjacjach osoby, które mogą podejmować względnie wiążące decyzje

# Przepisy prawa

- **Karta Nauczyciela - art. 30 (poziom płac, składniki wynagrodzenia nauczyciela, dodatki)**
- Art. 33 - dodatek za wysługę lat
- Art. 34 - dodatek za warunki pracy
- Art. 35 - godziny ponadwymiarowe i zastępstwa
- Art. 42b - za pracę w godzinach nocnych
- Art. 42c - za pracę w dniu wolnym od pracy
- Art. 49 ust. 1 nagrody
- Art. 54 ust. 1,3 i 7 - dodatek mieszkaniowy
- **Rozporządzenie MEN w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli**
- **Ustawa o związkach zawodowych**

Art. 30 KN określa, które składniki wynagrodzenia ustala jst: wychodzenie poza katalog dodatków może spowodować uchylenie uchwały przez organ nadzoru



# Składniki średniego wynagrodzenia nauczycieli (dot. art. 30 KN)

- Wynagrodzenie zasadnicze
- Dodatek za wysługę lat
- Dodatki funkcyjne dyrektorów i kierowników, za wychowawstwo klasy, dla opiekuna stażu, doradcy metodycznego
- Dodatek za specjalizację
- Dodatek motywacyjny
- Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy
- Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe
- Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne („13”)
- Inne dodatkowe wynagrodzenia
  - Nagrody ze specjalnego funduszu nagród
  - Odprawy (z art. 20 KN i emerytalne)
  - Nagrody jubileuszowe
  - Zasiłek na zagospodarowanie

Uwaga:

- Dodatki socjalne- **mieszkaniowy i wiejski** - nie są składnikami wynagrodzenia nauczyciela
- Także świadczenie urlopowe nie jest wliczane do wynagrodzenia



# Plan tworzenie regulaminu wynagradzania nauczycieli

- Postanowienia wstępne

- Określenie szkół/ placówek, dla których ma zastosowanie regulamin
- Jakie składniki wynagrodzenia reguluje
- Zdefiniowanie najważniejszych pojęć występujących w regulaminie

Unikać – zamieszczania pojęć zdefiniowanych w aktach prawnych hierarchicznie wyższych (ustawach, rozporządzeniach)

- Dodatek za wyługę lat

- Określić przepisy regulujące wysokość dodatku
- Tryb i warunki wypłacania



# Plan tworzenia regulaminu c.d.

- **Dodatek motywacyjny**

- Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne (dla nauczycieli i dyrektorów)
- Kryteria przyznawania dodatku
- Wysokość dodatków i okresy, na które są przyznawane
- Kto przyznaje dodatek

Pożądane procentowe naliczenie puli dodatku, rozbicie na fundusz dla nauczycieli i dyrektorów

- **Dodatek funkcyjny**

- Funkcje, za które przysługuje dodatek funkcyjny
- Tryb przyznawania
- Określenie wysokości
- Zasady wypłacania w razie zbiegu prawa do dodatków
- Kto przyznaje

Nieprawidłowe – wypłacanie jednego dodatku w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej, brak kryteriów, kumulowanie progów

# Plan tworzenia regulaminu c.d.

- **Dodatek za warunki pracy**

- Określenie trudnych i uciążliwych warunków
- Wysokość dodatków
- Tryb przyznawania, zbieg prawa do dodatków i ustalenie terminu wypłaty

**Nieprawidłowe: uzależnienie wypłaty dodatku od liczby godzin przepracowanych w warunkach trudnych lub uciążliwych, wypłacanie - w razie zbiegu prawa do dodatków - jednego wyższego**

- **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa**

- Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa. Tryb ustalania wynagrodzenia, termin wypłaty

**Nieprawidłowe: uzależnienie wypłaty pełnej stawki za godzinę zastępstwa od posiadanych kwalifikacji do prowadzenia zajęć**

# Plan tworzenia regulaminu c.d.

- **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

- Określić podział funduszu na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły (np. 30% – 70%)

**Nieprawidłowe: ustalanie limitu nauczycieli typowanych do nagrody jst z placówek**