



Harmonogram działań rozwojowych

Powiat makowski

**Dariusz Wierzbicki, Mariola Biedrzycka,
Małgorzata Bugaj, Ewa Teofilak,
Konrad Zysk**

Ośrodek Rozwoju Edukacji, Warszawa 2023

Opracowanie

Dariusz Wierzbicki – Wicestarosta Powiatu

Mariola Biedrzycka – Dyrektor Wydziału Zdrowia, Oświaty i Kultury Fizycznej

Małgorzata Bugaj – Dyrektor Powiatowego Zespołu ds. Obsługi Szkół i Placówek Oświatowych

Ewa Teofilak – wicedyrektor Zespołu Szkół w Różanie

Konrad Zysk – Dyrektor Zespołu Szkół w Makowie Mazowieckim

Pod kierunkiem doradców

Anny Pawełas – doradcy ds. rozwiązań i narzędzi zarządczych oraz

Zofii Domaradzkiej-Grochowalskiej – doradcy ds. personalnego rozwoju organizacji

Redakcja językowa, korekta, przygotowanie do publikacji

Katarzyna Gańko

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Warszawa 2023

Ośrodek Rozwoju Edukacji

Aleje Ujazdowskie 28

00-478 Warszawa

www.ore.edu.pl

Publikacja jest rozpowszechniana na zasadach licencji Creative Commons

[Uznanie autorstwa – Użycie niekomercyjne 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) (CC BY-NC)

Publikacja powstała w ramach projektu „Wsparcie kadry jednostek samorząd terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH (HDR)

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego (JST): Powiat makowski

Cel: usprawnienie procesu zarządzania oświatą w obszarze wybranym przez JST

Obszar: rola dyrektora szkoły oraz jego relacje z organem prowadzącym

Zadanie: wypracowanie zasad rozliczania godzin ponadwymiarowych nauczycieli w szkołach dla, których organem prowadzącym jest powiat makowski

Narzędzia i rozwiązania zarządcze:

- Analiza dokumentów i przepisów wewnętrznych obowiązujących w szkołach; diagnoza stanu obecnego
- Przygotowanie jednolitych kryteriów dotyczących rozliczania godzin ponadwymiarowych
- Opracowanie i wdrożenie aktów prawa wewnętrznego w celu prawidłowego rozliczania godzin ponadwymiarowych nauczycieli powiatu makowskiego
- Szkolenie dyrektorów w zakresie rozliczania godzin ponadwymiarowych
- Doskonalenie pogłębionej analizy badanego obszaru

3

Rekomendowane narzędzia i rozwiązania wspierające personalny rozwój organizacji:

- Coaching indywidualny i grupowy, w tym konsultacje z dyrektorami jednostek oświatowych
- Szereg aktywności związanych z analizą przepisów prawnych, wyroków sądowych i dobrych praktyk innych samorządów, spotkania dotyczące poznania potrzeb i podjęcie strategicznych decyzji dotyczących prawidłowego rozliczania godzin ponadwymiarowych
- Inicjowanie współpracy JST z dyrektorami szkół i placówek oświatowych w celu jak najszerszego poznania badanego problemu i znalezienie prawidłowych, akceptowalnych przez obie strony rozwiązań

Czas realizacji zadania: od października 2022 r. do sierpnia 2023 r.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Zorganizowanie i udział w spotkaniach dotyczących proponowanych zmian – miniszkolenia, doradztwo	Miniszkolenia, doradztwo stacjonarne, konsultacje (telefon, rozmowy indywidualne)	październik 2022 – lipiec 2023	Doradcy ds. rozwiązań i narzędzi zarządczych oraz ds. personalnego rozwoju	Mariola Biedrzycka, Małgorzata Bugaj

	<p>i konsultacje dla głównych inicjatorów proponowanej zmiany dotyczącej rozliczania godzin ponadwymiarowych</p> <p>Analiza dotychczasowych przepisów i praktyk</p>	<p>Coaching indywidualny</p> <p>Analiza możliwości pozyskania środków finansowych na wsparcie kompetencyjne dyrektorów szkół w powiecie makowskim z Krajowego Funduszu Szkoleniowego</p> <p>Opracowanie koncepcji wsparcia i kompletu niezbędnej dokumentacji wymaganej przy składaniu wniosku o środki finansowe do Powiatowego Urzędu Pracy</p>		<p>organizacji, dyrektorzy szkół w powiecie makowskim</p> <p>Spotkanie w JST – siedziba Starostwa Powiatowego w Makowie Mazowieckim</p>	
2.	<p>Przeprowadzenie diagnozy pogłębionej w zakresie metodologii stosowanej przez dyrektorów w zakresie rozliczania godzin ponadwymiarowych</p>	<p>Analiza wewnętrznych aktów prawnych</p> <p>Weryfikacja sposobu rozliczania godzin ponadwymiarowych przez podległe jednostki</p>	<p>październik 2022 – styczeń 2023</p>	<p>Doradcy, pracownicy JST, dyrektorzy</p>	<p>Mariola Biedrzycka, Małgorzata Bugaj</p>
3.	<p>Zorganizowanie i udział w spotkaniach z dyrektorami szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez powiat makowski</p>	<p>Narady robocze</p> <p>Konsultacje indywidualne</p> <p>Analiza przypadków rozliczania godzin ponadwymiarowych nauczycieli</p>	<p>listopad 2022 – marzec 2023</p>	<p>Doradcy JST do spraw rozwoju personalnego organizacji oraz ds. rozwiązań i narzędzi zarządczych</p>	<p>Dariusz Wierzbicki, Mariola Biedrzycka</p>
4.	<p>II etap przeprowadzenia pogłębionej diagnozy dotyczącej rozliczania godzin ponadwymiarowych – wskazanie problemu, analiza przepisów prawnych, wyroków sądowych i wewnętrznych przepisów</p>	<p>Przygotowanie przez dyrektorów metodologii wykorzystywanej przy rozliczaniu godzin ponadwymiarowych – element diagnozy pogłębionej</p>	<p>grudzień 2022 – marzec 2023</p>	<p>Doradcy JST do spraw rozwoju personalnego organizacji oraz ds. rozwiązań i narzędzi zarządczych</p> <p>Starostwo Powiatowe w Makowie Mazowieckim – Wydział Zdrowia, Oświaty i Kultury Fizycznej</p>	<p>Mariola Biedrzycka, Małgorzata Bugaj</p>

5.	Coaching indywidualny	Wsparcie indywidualne członków zespołu projektowego w zakresie działań podejmowanych w projekcie Weryfikacja utrudnień i analiza możliwości ich wyeliminowania	styczeń – kwiecień 2023	Doradca JST do spraw personalnego rozwoju organizacji, członkowie Zespołu Projektowego	Mariola Biedrzycka
6.	Zorganizowanie szkolenia dyrektorów szkół i pracowników odpowiedzialnych za rozliczanie godzin ponadwymiarowych	Szkolenie przeprowadzone przez eksperta zewnętrznego	do końca marca 2023	Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, pracownicy szkół, pracownicy wydziału oświaty z organu prowadzącego	Mariola Biedrzycka
7.	Zorganizowanie i udział w spotkaniach online doradcami z Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE), dotyczące wypracowanych metod rozliczania godzin ponadwymiarowych	Spotkania robocze zespołu projektowego (burza mózgów, dyskusja moderowana)	styczeń – maj 2023	Doradcy JST, pracownicy Starostwa Powiatowego w Makowie Mazowieckim	Mariola Biedrzycka
8.	Przygotowanie projektu Uchwały Zarządu Powiatu w sprawie rozliczania godzin ponadwymiarowych	Przygotowanie projektu uchwały w modelu partycypacyjnym z dyrektorami szkół i organem prowadzącym.	do końca maja 2023	Pracownicy Starostwa Powiatowego w Makowie Mazowieckim	Mariola Biedrzycka
9.	Podjęcie uchwały dotyczącej rozliczania godzin ponadwymiarowych	Przyjęcie uchwały jako aktu wewnętrznego do stosowania przez Dyrektorów	czerwiec – sierpień 2023	Zarząd JST	Mariola Biedrzycka
10.	Zorganizowanie spotkania z dyrektorami szkół	Przedstawienie rozwiązań wskazanych w uchwale w sprawie rozliczania godzin ponadwymiarowych	sierpień 2023	Pracownicy JST, dyrektorzy szkół, pracownicy szkół	Mariola Biedrzycka
11.	Monitoring w zakresie poprawności rozliczania godzin ponadwymiarowych	Koordinacja i kontrola prawidłowości stosowania zapisów uchwały	Praca ciągła	Pracownicy JST	Mariola Biedrzycka

12.	Przygotowanie studium refleksji z przeprowadzonych działań w JST	Opracowanie studium refleksji z przeprowadzonych działań w JST	maj 2023	Pracownicy JST	Mariola Biedrzycka
-----	--	--	----------	----------------	--------------------

Monitorowanie HDR

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1	Liczba zorganizowanych stacjonarnych spotkań zespołu projektowego wraz z doradcami	6	Notatki ze spotkań – wnioski i ustalenia
2	Liczba przeprowadzonych ankiet – w zakresie zasad stosowania rozliczania godzin ponadwymiarowych	1	Dokument – wstępne wnioski diagnostyczne
3	Liczba zorganizowanych spotkań zespołu projektowego	min. 4	Notatki ze spotkań – wnioski i ustalenia
4	Liczba przeprowadzonych pogłębionych diagnoz	1	Notatka – pogłębione wnioski diagnostyczne
5	Liczba indywidualnych coachingów	min. 5	Wnioski ze spotkań dla uczestników
6	Liczba szkoleń	1	Lista obecności
7	Liczba spotkań online z doradcami ORE	4	Notatki ze spotkań
8–9	Liczba przygotowanych i podjętych uchwał w sprawie zasad rozliczania godzin ponadwymiarowych	1	Dokument/uchwała
	Liczba publikacji uchwał w Biuletynie Informacji Publicznej	1	Strona internetowa powiatu makowskiego
10	Liczba zorganizowanych spotkań z dyrektorami	2	Protokół/lista obecności
11	Liczba działań monitorujących	wg potrzeb	Wywiady z dyrektorami szkół
12	Liczba studium refleksji	1	Dokument podsumowujący wdrożenie HDR

Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR: w formie studium refleksji w oparciu o etapy dyskusji zogniskowanej