

## HARMONOGRAM DZIAŁAŃ ROZWOJOWYCH

**Nazwa JST:** Gmina Trzebowniko

**CELE:**

1. Nauczyciele efektywnie wykorzystują dostępną infrastrukturę teleinformatyczną.
2. W jednostkach oświatowych funkcjonuje bezpieczna sieć z wyodrębnioną częścią dydaktyczną i administracyjną.

**W OBSZARZE:** Rola i zadania JST w zakresie cyfryzacji oświaty.

**ZADANIE:**

1. Zinwentaryzowanie infrastruktury IT szkół.
2. Analiza posiadanych zasobów i opracowanie katalogu potrzeb w zakresie IT.
3. Podział sieci na część administracyjną i dydaktyczną.
4. Zabezpieczenie finansowania i obsługi separacji sieci.
5. Określenie stanu oraz potrzeb nauczycieli w zakresie kompetencji cyfrowych.
6. Doskonalenie kompetencji cyfrowych nauczycieli.

**NARZĘDZIA I ROZWIĄZANIA ZARZĄDCZE:**

1. Prowadzenie ewidencji z wykorzystaniem narzędzi księgowych w oparciu o przyjęte w szkole/ przedszkolu zasady rachunkowości.
2. Zinwentaryzowanie jednostek komputerowych oraz ich stopniowa wymiana.
3. Przeprowadzenie ankiety wśród nauczycieli w zakresie wykorzystania zasobów szkoły/ przedszkola.
4. Przeprowadzenie audytu sprzętu.
5. Wyodrębnienie w budżecie środków finansowych na szkolenia dla nauczycieli w zakresie wykorzystania technologii cyfrowych.
6. Prowadzenie przez szkoły/ przedszkola doskonalenia w formie wspomagania.

**REKOMENDOWANE NARZĘDZIA I ROZWIĄZANIA WSPIERAJĄCE PERSONALNY ROZWÓJ ORGANIZACJI:**

1. Włączenie różnych interesariuszy, w tym dyrektorów szkół, w proces planowania rozwoju oświaty dot. cyfryzacji poprzez wspólne prowadzenie diagnozy, wspólne planowanie zmiany, wdrażanie i monitorowanie działań.
2. Przeprowadzenie badania wykorzystywania cyfrowego potencjału szkoły z wykorzystaniem narzędzia SELFIE jako element pogłębionej diagnozy.



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską





OŚRODEK  
ROZWOJU  
EDUKACJI

Aleje Ujazdowskie 28  
00-478 Warszawa  
tel. 22 345 37 00  
fax 22 345 37 70  
www.ore.edu.pl

3. Planowanie i finansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli ukierunkowanego na rozwój kompetencji cyfrowych w formie procesowego wspomaganie.
4. Podnoszenie kompetencji nauczycieli w zakresie stosowania narzędzi cyfrowych w pracy z uczniami o zróżnicowanych potrzebach edukacyjnych.
5. Pozyskiwanie środków zewnętrznych z funduszy europejskich na finansowanie projektów i grantów ze szczególnym uwzględnieniem możliwości rozwoju cyfryzacji.

#### **Czas realizacji HD czerwiec 2024 – czerwiec 2028.**

Gmina Trzebowniko kładzie duży nacisk na rozwój edukacji, co odzwierciedla się w licznych inicjatywach i projektach skierowanych do uczniów oraz nauczycieli.

#### **Struktura Szkolnictwa:**

##### **Szkoły Podstawowe:**

Na terenie gminy funkcjonuje kilka szkół podstawowych, które zapewniają edukację na wysokim poziomie. W gminie funkcjonują:

- o Szkoła Podstawowa z Oddziałami Dwujęzycznymi w Trzebowniku,
- o Zespół Szkolno-Przedszkolny w Stobiernej,
- o Zespół Szkół w Wólce Podleśnej,
- o Zespół Szkół w Nowej Wsi,
- o Zespół Szkół nr 1 w Stobiernej,
- o Zespół Szkół w Łukawcu,
- o Zespół Szkół w Łące,
- o Zespół Szkół w Zaczerniu,
- o Zespół Szkół w Jasionce.

##### **Przedszkola:**

Gmina Trzebowniko zapewnia również dostęp do przedszkoli, które przygotowują najmłodszych mieszkańców do dalszej edukacji. Na terenie gminy funkcjonuje 9 przedszkoli do których w roku szkolnym 2024/2025 uczęszcza 1037 dzieci.

**Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko:** w gminie funkcjonuje Centrum Oświaty, do którego zadań należy między innymi obsługa administracyjna, finansowa i organizacyjna gminnych jednostek oświatowych.

**Projekty i Inicjatywy:** Między wieloma innymi projektami, jednostki oświatowe biorą udział w:

**„Edukacja na Cyfrowo”:** Projekt ten ma na celu wprowadzenie nowoczesnych technologii do procesu nauczania, co pozwala na podniesienie jakości edukacji i rozwój kompetencji cyfrowych uczniów.



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczypospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**„Zielona Edukacja w Gminie Trzebowniko”:** Inicjatywa ta skupia się na edukacji ekologicznej, promując zrównoważony rozwój i świadomość ekologiczną wśród młodych mieszkańców gminy. W ramach tego projektu organizowane są warsztaty i wycieczki edukacyjne.

**Współpraca z Ośrodkiem Kształcenia Lotniczego Politechniki Rzeszowskiej:** Gmina wspiera również rozwój młodych ludzi poprzez współpracę z Ośrodkiem Kształcenia Lotniczego Politechniki Rzeszowskiej.

**Diagnoza** została przeprowadzona za pomocą arkuszy diagnostycznych oraz podczas debaty metodą World Cafe. Do debaty zostało zaproszonych po 10 przedstawicieli uczniów, nauczycieli, rodziców, przedstawicieli organu prowadzącego w tym radnych oraz wszyscy dyrektorzy jednostek oświatowych. Dużym wsparciem podczas organizacji debaty byli doradcy z ramienia ORE - pan Piotr Adasiewicz i pani Ewa Halska.

#### **Mocne strony gminnej oświaty w zakresie cyfryzacji:**

##### **Dostępność i infrastruktura:**

- Powszechny dostęp do Internetu we wszystkich placówkach oświatowych.
- Wyposażenie szkół w nowoczesny sprzęt: tablice interaktywne, monitory, pracownie komputerowe.
- Dziennik elektroniczny wdrożony we wszystkich szkołach.

##### **Narzędzia i zasoby:**

- Możliwość korzystania z różnorodnych aplikacji edukacyjnych.
- Dostęp do e-podręczników.
- Własne strony internetowe szkół i aktywność w mediach społecznościowych, co ułatwia przepływ informacji.

##### **Kadra i rozwój:**

- Nauczyciele informatyki i nauczyciele rozwijający swoje kompetencje cyfrowe.
- Samokształcenie nauczycieli wszystkich przedmiotów.
- Chęć rozwoju i otwartość na nowe technologie.
- Uczniowie posiadający duży potencjał w obszarze cyfrowym.

##### **Finansowanie i współpraca:**

- Możliwości finansowe organu prowadzącego.
- Udział w projektach związanych z cyfryzacją.
- Współpraca na różnych płaszczyznach.
- Gotowość do nauki zdalnej.



**Dodatkowe inicjatywy:**

- Koła zainteresowań z robotyki i programowania.
- Cykliczna organizacja szkoleń.

**Działania wspierające rozwój kompetencji cyfrowych:**

**Edukacja rodziców:**

- Organizowanie spotkań edukacyjnych i szkoleń dla rodziców na temat bezpiecznego korzystania z internetu i narzędzi cyfrowych.

**Rozwój kompetencji nauczycieli:**

- Szkolenia, warsztaty, lekcje otwarte dla nauczycieli.
- Tworzenie bazy materiałów edukacyjnych.
- Wspieranie nauczycieli w podnoszeniu kwalifikacji.
- Finansowanie szkoleń, kursów, warsztatów.
- Wymiana specjalistów między szkołami.

**Działania dla uczniów:**

- Organizowanie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych.
- Wykorzystanie narzędzi cyfrowych do nauki praktycznych umiejętności.
- Umożliwienie uczniom udziału w projektach międzynarodowych i międzyszkolnych.
- Zapewnienie uczniom swobody w wykorzystywaniu swojej kreatywności.
- Zapraszanie do szkół ekspertów nowych technologii.

**Infrastruktura i zasoby:**

- Pozyskiwanie środków finansowych na rozwój infrastruktury cyfrowej.
- Tworzenie przestrzeni do eksperymentowania z technologią cyfrową.
- Tworzenie bazy dobrych praktyk.

**Ogólne:**

- Uczestniczenie w debatach, dodatkowych zajęciach, kółkach zainteresowań.
- Zdobywanie wiedzy od nauczycieli zgodnie z szybkim rozwojem narzędzi cyfrowych, uaktualnianie jej.

**Potrzeby oświaty w zakresie cyfryzacji:**
**Infrastruktura techniczna:**

- Sprawniejsze działanie Internetu.
- Modernizacja i doposażenie w sprzęt komputerowy.
- Ujednoczenie sprzętu i oprogramowania w pracowniach komputerowych.
- Rozdzielenie sieci dla uczniów i nauczycieli.
- Laptop dla każdego nauczyciela w sali.

**Wsparcie techniczne:**

- Zatrudnienie administratora sieci i informatyka do obsługi sprzętu.
- Osobna pracownia informatyczna.

**Rozwój kompetencji cyfrowych:**

- Bezpłatne szkolenia dla nauczycieli i uczniów z kompetencji cyfrowych i higieny cyfrowej.
- Indywidualne wsparcie nauczycieli przez specjalistów.
- Szkolenia z korzystania z podstawowych programów.

**Nowoczesne rozwiązania:**

- Platforma e-learningowa z wykorzystaniem sztucznej inteligencji.
- Współpraca z firmami w celu praktycznego wykorzystania narzędzi cyfrowych.
- Darmowa aplikacja (Librus, mobilne dodatki +).

**Bezpieczeństwo i świadomość:**

- Uświadamianie zagrożeń i szans sztucznej inteligencji.
- Bezpieczna sieć (serwery wewnętrzne, adresy @) na stałym łączu.

Lp.	Działanie	Sposoby realizacji i uwagi	Terminy	Zasoby (ludzie, miejsce, czas...)	Osoba odpowiedzialna
1.	Diagnoza wstępna	Arkusze diagnostyczny wdrożonych narzędzi	Czerwiec - wrzesień 2024	Zespół projektowy	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebownik



		zarządczych i wspierających personalny rozwój organizacji.			
2.	Diagnoza pogłębiona	Debata Oświatowa.	Listopad 2024	Dyrektorzy, Nauczyciele, Rodzice, Uczniowie, Przedstawiciele Organu Prowadzącego, Radni Gminy Trzebowniko Doradcy ORE	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
3.	Analiza wniosków po debacie.	Wybór obszaru do HDR.	listopad 2024 do luty 2025	Zespół projektowy, Doradcy ORE	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
4.	Prezentacja przyjętego HDR.	Strona Internetowa Gminy Trzebowniko.	Czerwiec 2025	Informatyk	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
5.	Inwentaryzacja zasobów IT szkół.	Przeprowadzenie inwentaryzacji.	wrzesień – październik 2024 i w kolejnych latach	Dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
6.	Opracowanie i aktualizacja katalogu potrzeb zasobów IT.	Raport i coroczna aktualizacja.	Listopad 2025 i kolejne lata	Dyrektorzy szkół, nauczyciele informatyki	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
7.	Badanie stopnia wykorzystania przez nauczycieli zasobów cyfrowych w szkołach.	Ankieta dla nauczycieli.	Wrzesień/październik 2024 i kolejne lata	Dyrektorzy szkół, nauczyciele informatyki	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
8.	Opracowanie planu doskonalenia nauczycieli w zakresie kompetencji cyfrowych IT, w tym procesowego wspomaganie nauczycieli.	Plan doskonalenia nauczycieli.	Październik 2024 i kolejne lata	Dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko



9.	Opracowanie planu szkoleń pracowników administracji.	Plan szkoleń.	Styczeń 2025 Październik 2025 i kolejne lata	Dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
10.	Wyodrębnienie środków finansowych na doskonalenie nauczycieli i personelu administracyjnego.	Plan finansowy.  Uchwała Budżetowa.  Zarządzenie Wójta w sprawie rozdysonowania środków.	Wrzesień 2024  Styczeń 2025  Styczeń 2025	Dyrektorzy  Rada Gminy  Wójt Gminy Trzebowniko	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
11.	Prowadzenie przez szkoły procesowego wspomaganie w zakresie doskonalenia kompetencji cyfrowych.	Współpraca między szkołami w oparciu o plany. Ocena procesów wspomaganie w informacji Dyrektora z prowadzonego nadzoru.	wrzesień 2025 i kolejne lata szkolne  czerwiec/sierpień 2025 i kolejne lata	Dyrektorzy szkół, nauczyciele	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
12.	Zaplanowanie modernizacji infrastruktury sieciowej.	Audyt i opracowanie planu modernizacji.	Styczeń – czerwiec 2026	Dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
13.	Zapewnienie wykwalifikowanego personelu IT.	Współpraca z podmiotem realizującym zadania związane z cyfryzacją przez Urząd Gminy. Ustalenie zasad współpracy dla każdej szkoły.	2027	Dyrektorzy szkół	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
14.	Zabezpieczenie środków finansowych z budżetu na realizację zadań zaplanowanych w HDR.	Projekt budżetu, uchwała budżetowa.	2026, 2027	Dyrektorzy szkół Rada Gminy Trzebowniko	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
15.	Pozyskiwanie środków pozabudżetowych.	Monitorowanie dostępności projektów. Przeprowadzenie badania SELFIE.	2026, 2027  wrzesień/listopad 2025 i kolejna lata	Referat do pozyskiwania funduszy	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko



16.	Przedstawienie efektów realizacji HDR.	Konferencja.	Czerwiec 2028	Dyrektorzy	Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko
-----	--	--------------	---------------	------------	--

### Monitorowanie HDR:

Numer działania	Miernik	Wskaźnik	Sposoby dokumentowania
1.	Liczba arkuszy	2 arkusze x 9 szkół	Arkusze
2.	Liczba debat	1	Relacja na stronie internetowej
3.	Liczba analiz	1	Raport
4.	HDR	1	Strona internetowa gminy
5.	Liczba arkuszy inwentaryzacyjnych	9 arkuszy/rok	Arkusze Inwentaryzacyjne
6.	Liczba katalogów potrzeb	1/ ewentualne modyfikacje	Katalog potrzeb
7.	Liczba ankiet	min. 70% wypełnionych ankiet	Raport - 9/rok
8.	Liczba planów	1/rok	Plan doskonalenia 9/rok
9.	Liczba planów	1/rok	Plan doskonalenia 9/rok
10.	Liczba Uchwał i Zarządzeń	1/rok	Budżet 1/rok
11.	Liczba informacji o procesowym wspomaganium	1/rok	Informacja dyrektora 9/rok
12.	Liczba audytów	9	Raport z audytu
13.	Liczba zawartych umów	1	Umowa
14.	Liczba Uchwał	1/rok	Uchwała Rady Gminy
15.	Liczba badań SELFIE	9/rok	Raporty
16.	Liczba konferencji	1	Relacja na stronie internetowej

**Prezentacja rozwiązań przyjętych w HDR:** w formie opisu dobrej praktyki

Harmonogram został opracowany we współpracy z doradcami Ośrodka Rozwoju Edukacji: panią Ewą Halską i panem Piotrem Adasiewiczem.



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Zespół Projektowy:

*Katarzyna Słuja – Dyrektor Centrum Oświaty Gminy Trzebowniko*

*Jadwiga Faszczy – Dyrektor Zespołu Szkół im. Armii Krajowej w Zaczerniu*

*Grzegorz Szczepan – Dyrektor Zespołu Szkół w Nowej Wsi*



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

